

Amélioration du modèle opérationnel en R&D

Transformer les modes de fonctionnement, l'organisation
et les pratiques R&D pour délivrer durablement

opeo

Qui sommes-nous ?



OPEO est un cabinet de conseil spécialisé dans la transformation des opérations industrielles.

Nos consultants s'engagent directement sur le terrain, aux côtés de vos équipes, dans vos ateliers de production et auprès des fonctions supports et de développement. Manufacturing, Aéronautique, Défense, Pharma, Luxe, Agroalimentaire : quel que soit le secteur, nous transformons vos opérations pour en faire un levier au service de vos ambitions.

2012

Création du
cabinet

700+

Missions
réalisées

40

Consultants
expert

4

Continents
d'intervention

Pourquoi transformer le modèle opérationnel R&D ?

Des signaux d'alerte que nous reconnaissons sur le terrain

Time-to-market trop long

Les délais de développement s'allongent. Le pipeline ne délivre plus au rythme attendu par le business et les investisseurs.

Pipeline sous pression

Échecs cliniques, arbitrages difficiles, priorisation floue. Le pilotage opérationnel de la performance est insuffisant.

Organisation R&D silotée

Coordination insuffisante entre équipes et fonctions. Difficulté à intégrer nouvelles technologies, biotech ou nouveaux modes de développement.

Transformations peu ancrées

Des initiatives R&D lancées mais qui restent théoriques ou peinent à se traduire concrètement dans les pratiques terrain.

Cibles & déclencheurs

À qui s'adresse cette offre et quand intervenir ?

ENTREPRISES CIBLES

ETI pharma (prioritaire)

Groupes en transformation R&D

Biotech en structuration

DÉCIDEURS CIBLÉS

Directeur R&D

CSO

DG (ETI)

DÉCLENCEURS

- Time-to-market trop long
- Pipeline critique ou sous pression
- Difficultés de pilotage des projets R&D
- Intégration biotech / nouvelles technologies
- Transformation R&D en cours ou en échec
- Difficulté à industrialiser les pratiques de performance

Notre promesse de valeur

« Nous améliorons durablement la performance R&D en transformant les modes de fonctionnement, l'organisation et les pratiques opérationnelles de vos équipes. »

Ce que le client obtient concrètement

Organisation R&D plus fluide, pilotée et alignée

Operating model adapté aux contraintes spécifiques de la R&D pharma

Meilleure coordination entre équipes, fonctions et projets

Amélioration concrète des pratiques opérationnelles

Organisation capable de pérenniser les nouveaux modes de fonctionnement

L'offre — Vue d'ensemble

Quatre phases pour transformer durablement le modèle opérationnel R&D

L'offre OPEO intègre l'excellence opérationnelle au cœur des processus R&D pour sécuriser les ambitions de performance à 3 ans.

01Diagnostic du modèle opérationnel Comprendre les freins réels à la performance R&D Analyse de l'organisation, de la gouvernance et des modes de décision Identification des gaps : pilotage, coordination, délais, priorisation Benchmark des pratiques et niveau de maturité R&D Évaluation de la capacité d'amélioration continue	02Design du modèle opérationnel cible Construire le modèle opérationnel adapté et la roadmap Design / évolution de l'operating model R&D Définition de l'organisation d'excellence opérationnelle Roadmap de transformation réaliste et pilotable Initiatives pilotes ciblées sur les principaux gaps	03Transformation terrain & mise en œuvre Déployer sur des projets réels et installer les mécanismes qui durent Déploiement d'initiatives sur des projets R&D concrets Amélioration mesurable des pratiques opérationnelles Mise en place des structures, routines et mécanismes de pilotage Renforcement des capacités internes	04Ancrage & autonomie Mettre les équipes en autonomie et pérenniser les nouvelles pratiques Coaching des différents niveaux de l'organisation Accompagnement des managers dans l'évolution de leurs pratiques Ancrage des principes cibles dans les routines de fonctionnement Mise en autonomie progressive des équipes R&D
--	--	--	---

Chaque phase combine une dimension stratégique (organisation) et une dimension terrain (projets réels).

Des gains mesurables sur la performance R&D

Exemples de missions réalisées en environnement pharma

ETI Pharma — Pipeline saturé

Difficultés de pilotage & délais trop longs → amélioration de la performance R&D 4 à 6 mois

Résultats

-  Réduction significative des délais sur les projets pilotes
-  Amélioration du pilotage et de la priorisation du pipeline
-  Gouvernance R&D restructurée, routines de fonctionnement installées
-  Équipes autonomes sur les nouveaux modes de fonctionnement

Intégration Biotech — Structuration R&D

Coordination insuffisante post-acquisition → structuration opérationnelle 3 à 5 mois

Résultats

-  Modèle opérationnel R&D unifié entre les deux entités
-  Amélioration de la coordination entre équipes et fonctions
-  Interfaces clarifiées, pratiques opérationnelles harmonisées
-  Organisation capable de maintenir durablement sa performance

Les gains sont visibles rapidement et s'inscrivent dans une transformation durable de l'organisation R&D.

Notre conviction

La performance R&D durable repose sur la transformation réelle des modes de fonctionnement

01

Les outils ne suffisent pas les pratiques comptent

La plupart des transformations R&D échouent car elles restent théoriques. Nous partons du fonctionnement réel des équipes, des interfaces et des pratiques opérationnelles concrètes.

02

Le modèle opérationnel est le levier central

Organisation, gouvernance, coordination, pilotage : c'est l'ensemble du modèle de fonctionnement qui doit évoluer pour délivrer durablement au bon rythme.

03

La transformation se déploie sur des projets réels

Pas de transformation abstraite : nous déployons sur des projets concrets pour générer rapidement des améliorations visibles et ancrer les nouveaux modes de fonctionnement.

La performance durable naît de l'intégration entre organisation, pratiques terrain et projets réels.

Pourquoi OPEO ?

Une combinaison unique sur le marché du conseil R&D pharma

1

Excellence opérationnelle adaptée à la R&D pharma

Nous adaptons les principes d'excellence opérationnelle au contexte spécifique de la R&D : portefeuilles complexes, contraintes réglementaires, cycles longs et culture scientifique.

2

Approche centrée sur les modes de fonctionnement

Pas uniquement des outils ou des méthodologies. Nous transformons réellement l'organisation, les interfaces, le pilotage et les pratiques opérationnelles de manière ancrée et durable.

3

Transformation ancrée dans les projets réels

Nous déployons sur des projets concrets pour générer rapidement des améliorations visibles. Capacité à construire des modèles durables appropriés par les équipes.

80% de nos consultants viennent de l'industrie — ils interviennent directement dans vos opérations.

Vos contacts

Nos experts à votre écoute pour
échanger sur votre projet



Frédéric SANDEI

Associé

✉ frederic.sandei@opeo.consulting

☎ +33 6 61 72 90 61



Norman Pardanaud

Directeur de Projets

✉ norman.pardanaud@opeo.consulting

☎ + 41 79 709 10 97

**Discutons ensemble de la manière
dont vos opérations peuvent
devenir un levier stratégique de
performance.**

Demander un échange personnalisé



www.opeo-consulting

opeo